

NOME E COGNOME: \_\_\_\_\_

CLASSE: \_\_\_\_\_ ISTITUTO SCOLASTICO \_\_\_\_\_

## **DIRITTO**

### **VIDEO LEZIONE “SICUREZZA E IGIENE ESTETISTA 2”**

La video lezione è disponibile sul seguente link:

<https://www.youtube.com/watch?v=L-ivN9Qux6o>

## **RIASSUNTO**

### **SICUREZZA E IGIENE COLLEGATA ALL'ATTIVITA' DI ESTETISTA 2**

La normativa italiana sulla salute e sicurezza sul lavoro si è evoluta nel tempo:

Oggi è in vigore il **Decreto legislativo n. 81 del 2008**, che ha sostituito il D.Lgs. 626/94:

- costituisce la normativa fondamentale italiana in tema di valutazione e prevenzione da tutti i rischi sul lavoro;
- prescrive misure di tutela in tutte le aziende, grandi e piccole, pubbliche e private;
- ricomprende tutte le normative precedenti sulla salute, l'igiene e la sicurezza sul lavoro;
- contiene obblighi e diritti, prescrizioni e sanzioni;

### **IL DATORE DI LAVORO**

È “datore di lavoro” il titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o chi ha la responsabilità dell'impresa o unità produttiva.

**Il datore di lavoro deve:**

- valutare tutti i rischi;
- individuare le misure di prevenzione;
- programmare le azioni per il miglioramento dei livelli di sicurezza;
- istituire il servizio aziendale di prevenzione e protezione, nominandone il responsabile;
- informare, formare e addestrare ciascun lavoratore sui rischi e le corrispondenti misure di prevenzione;
- nominare il medico competente (ove previsto).

## **IL LAVORATORE**

Il lavoratore è chiunque presta lavoro alle dipendenze di un datore di lavoro o chiunque rientri in questa definizione, compresi i lavoratori con contratto “atipico”, i soci-lavoratori di cooperative, gli studenti universitari e delle scuole che usano laboratori e attrezzi di lavoro in genere.

### **Ciascun lavoratore ha il diritto di:**

- ricevere informazioni e formazione sui rischi e sulle misure di prevenzione;
- ricevere informazioni sul significato degli accertamenti sanitari che lo riguardano;
- essere informato, formato e, ove richiesto, addestrato per l'uso corretto dei DPI (disp. prot. indiv.);
- essere addestrato e istruito sull'uso di attrezzature, macchine, ecc.
- ottenere copia della cartella sanitaria e di rischio
- essere rappresentato da un RLS (rapp. lav. sic.);
- essere consultato sulla valutazione dei rischi e sulla programmazione delle misure di prevenzione;
- partecipare al miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza;
- potersi allontanare ed essere protetto in caso di pericolo grave ed immediato.

### **Ciascun lavoratore deve:**

- prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui possono ricadere gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione ed alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro;
- osservare le disposizioni impartite;
- utilizzare correttamente i macchinari, gli utensili, le sostanze, i mezzi di trasporto, i dispositivi di sicurezza e i Dispositivi di Protezione Individuale;
- segnalare immediatamente eventuali deficienze di sicurezza e le situazioni di pericolo;
- non rimuovere o modificare i dispositivi di sicurezza;
- non compiere di propria iniziativa operazioni che possono compromettere la sicurezza propria o di colleghi;
- sottoporsi ai controlli sanitari, previsti dalla legge o disposti dal medico competente, essendo informato del loro significato;
- non rifiutare, se non per giustificato motivo, la designazione ai servizi di emergenza, antincendio.

## **IL RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA**

- in tutte le aziende, o unità produttive, è eletto o nominato il rappresentante per la sicurezza (RLS);

- esiste un numero minimo di RLS a seconda del numero di lavoratori;
- il RLS deve essere formato e disporre del tempo necessario allo svolgimento dell'incarico;
- il RLS è strumento di consultazione e partecipazione. Consente la consultazione dei lavoratori. La sua stessa elezione vuole promuovere e sostenere un clima partecipativo.

## **TEST DI VALUTAZIONE**

### **Domande a risposta chiusa (spunta la risposta che ritieni corretta)**

Il datore di lavoro è il titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o chi ha la responsabilità dell'impresa o unità produttiva

**1) (Vero / Falso)**

Il datore di lavoro non ha il dovere di valutare i rischi correlati all'attività lavorativa

**2) (Vero / Falso)**

Il lavoratore non ha alcun diritto in materia di sicurezza sul luogo di lavoro

**3) (Vero / Falso)**

### **Domande a risposta multipla (spunta l'unica risposta che ritieni corretta)**

**4) Quale tra i seguenti non è un dovere del datore di lavoro in materia di sicurezza sul lavoro?**

- a) valutare tutti i rischi
- b) individuare le misure di prevenzione
- c) accordare ferie

**5) Quale tra i seguenti non è un diritto del lavoratore in materia di sicurezza sul lavoro?**

- a) ricevere informazioni e formazione sui rischi e sulle misure di prevenzione
- b) ricevere informazioni sul significato degli accertamenti sanitari che lo riguardano
- c) ricevere un aumento della retribuzione

**Gli elaborati possono essere inviati alla casella di posta elettronica [stefclementi@yahoo.it](mailto:stefclementi@yahoo.it) specificando nome, cognome, classe, istituto e titolo della lezione.**